

PIVOTAL

# 香港特別行政區

## 焦點2024

星展銀行的新調查顯示財資和財務團隊對企業未來的長遠發展有日益重要的策略影響。隨著數碼科技促進新的貿易形式和價值創造、對可持續商業模式的需求擴大，以及作為全球化新篇章的一部分，新興市場的經濟強國重組，這些團隊的指引相當關鍵。

讓我們來探討這個調查結果對香港特別行政區（香港）企業的意義。

### 1. 商業和經濟氣候

- 作為連接中國內地的關鍵門戶，香港是全球主要的貿易與物流樞紐
- 轉口貿易佔香港貿易的一大部分，重要商品包括電子產品、機械、紡織品和珠寶<sup>[1, 2]</sup>
- 截至2023年，香港的本地生產總值（GDP）接近3,770億美元，與前一年相比，實際GDP增長率為3.2%<sup>[3]</sup>

<sup>[1]</sup> <https://www.rics.org/news-insights/wbef/hong-kong-unfolding-future-macro-economic-landscape>

<sup>[2]</sup> <https://tradecouncil.org/the-major-exports-in-hong-kong/>

<sup>[3]</sup> <https://www.statista.com/statistics/316972/hong-kong-gross-domestic-product/>

- 稅制簡單、低稅率，以及不設外匯管制都是吸引國際企業的重大誘因

### 香港企業的首要策略目標

未來兩年，香港機構的三大首要策略目標為：

1. 提升生產力和營運效率  
( 89%受訪者表示這是首要目標 )
2. 拓展亞洲市場的收入增長 ( 81% )
3. 推動減碳措施和淨零排放 ( 81% )

### 業務多元化：關鍵在於創新、供應鏈和融資

超過五分之三香港管理人員 ( 63% ) 表示業務多元化是企業未來兩年的重要目標。

根據這63%調查受訪者的意見，企業最有可能在以下範疇推動轉型：產品和服務、融資方式、調整財資和財務部門的職能和管理模式，以及供應鏈。各範疇都有77%受訪者視之為多元化的首要目標。十分之七企業 ( 70% ) 同時有意分散業務地區。

### 增長障礙

經濟持續面對不確定性，對在亞洲營運的企業而言，為策略措施獲取資金和資助依然是重大挑戰。<sup>[4]</sup>

的確，調查中有40%受訪本地管理人員認為獲取資金和

<sup>[4]</sup> <https://kpmg.com/xx/en/home/campaigns/2023/10/venture-pulse-q3.html>

融資是阻礙香港企業增長的主要因素。除了具挑戰性的融資環境，我們發現超過三分之一香港受訪者 ( 35% ) 認為經濟衰退、地緣政治不確定性、以及區域化和民族主義不斷發展都是企業增長的障礙。

圖1. 香港企業廣泛推動多元化

您的機構想拓展哪些業務範疇？

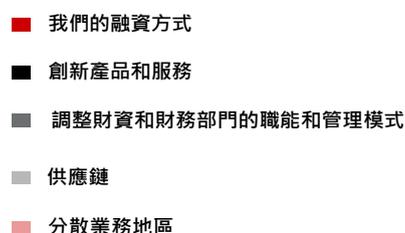


圖2. 獲取資金和融資被視為亞洲市場增長的關鍵障礙

您的企業現時在亞洲面對哪些主要障礙？

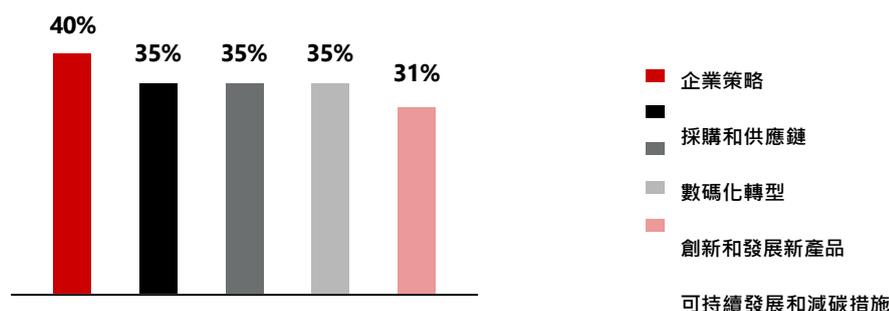


## 香港的財資和財務團隊正促進創新和可持續發展

在創新產品和服務方面，財資和財務團隊引領多元化發展，92%香港管理人員協助推動這方面的業務多元化，與之相比的全球平均數為84%。他們也在調整團隊職能和管理模式方面擔當領導的角色（89%）。

圖3. 財資和財務團隊緊密參與制定企業策略

您的財資和財務團隊深入參與哪些策略措施？



## 2. 財資和財務團隊的策略力量

### 財資和財務團隊對制定企業策略不可或缺

香港財資和財務團隊深入參與制定企業策略（96%），發揮他們在減低風險和合規方面的專長。他們同時參與採購和供應鏈（87%），以及數碼化轉型（84%），後者也許反映了新興技術為團隊帶來的優勢，並凸顯他們推動提升機構靈活性和效率的角色。

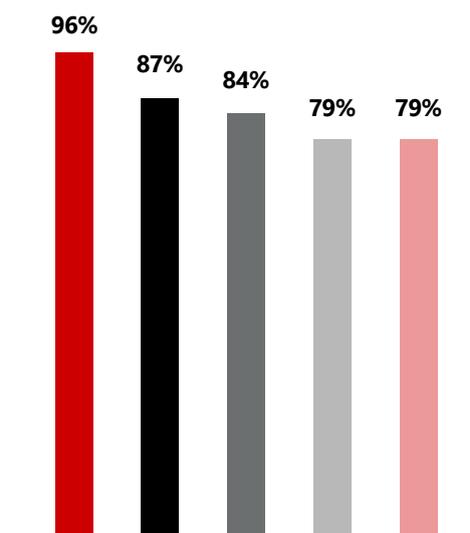
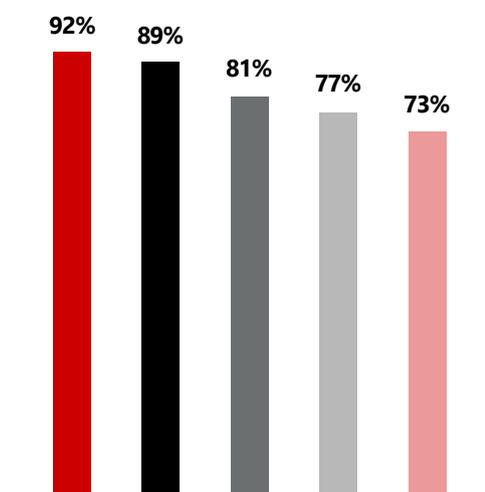


圖4. 香港財資和財務職能在促進業務多元化方面所擔當的角色

您的財資和財務職能有否協助落實以下多元化措施？

- 創新產品和服務
- 調整財資和財務部門的職能和管理模式
- 我們的融資方式
- 營銷渠道
- 分散業務地區



香港的財資和財務團隊比國際同儕（分別為63%和56%）更能夠為可持續計劃獲取資金，以減少企業的碳足印。對融入ESG和相關措施的監管支持隨之增加，例如綠色和可持續金融資助計劃，鼓勵在香港發行綠色和可持續的債務工具。<sup>[5]</sup>

### 香港、上海和新加坡是在亞洲區內設立區域財資中心的三大首選地點

十分之三受訪管理人員把香港列為區內最適合設立區域財資中心的地點。由於擁有優異的稅務和監管框架、強效的財務韌性，以及深厚的人才庫，香港的評分特別高。新加坡在許多方面同樣名列前茅，而上海也獲得眾多管理人員的高度評價。

在亞洲區內選址發揮財資和財務職能時，與國際平均數70%相比，75%香港受訪者表示具支援的稅務和監管框架對企業而言是最重要的考慮因素。

<sup>[5]</sup> <https://sustainablefutures.linklaters.com/post/102j74v/hong-kong-expands-green-and-sustainable-finance-incentives-and-launches-taxonomy>

圖5. 新加坡和香港是設立區域財資中心的首選地點

考慮到以下範疇，哪裡是設立區域財資中心的首選地點？	
範疇	首選地點
作為財資中心所在地的整體可持續性	新加坡
深厚的人才庫	香港
設有其他跨國企業	新加坡 / 上海
蓬勃發展的金融生態圈	香港
具支援的稅務和監管框架	香港

### 3. 香港財資和財務團隊的前景如何？

超過一半（52%）香港管理人員相信在這個新時代，財資和財務團隊將會是企業成功的關鍵。在我們的調查中，此比例低於部分其他市場，但仍然佔很大比重，凸顯團隊在同儕中的重要性。

香港管理人員表示他們的財資和財務團隊在以下範疇的表現最出色：

1. 天賦和技能（65%受訪者表示他們的團隊很能幹）
2. 了解行政領導層的不同首要目標和挑戰（61%）
3. 準備好挑戰策略 / 開發團隊，並提供解決方案（60%）

他們在以下範疇的表現最遜色：

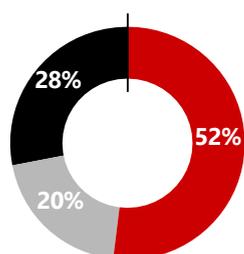
1. 應對嶄新風險的角度（32%受訪者表示他們的團隊有進步空間）
2. 適應創新與靈活性（29%）
3. 準備好挑戰策略 / 開發團隊，並提供解決方案（23%）



圖6. 香港受訪者紛紛視財資和財務團隊為成功的推動力

您同意在全球化的新浪潮下，財資和財務將會是企業成功的關鍵嗎？

- 同意
- 中立
- 不同意



香港財資和財務團隊的前景充滿希望。我們相信他們的首要目標是加強協作，落實企業的策略願景和應對融資等挑戰，同時改善營運方式，以跟上急速的變化步伐。與此同時，企業應該探索生成式人工智能可如何進一步增強他們的人力資源，為管理人員提供靈活性以關注增值任務。

星展致力提供指引和支援，協助財資和財務團隊探索未來路向。

[請按此閱讀完整《關鍵影響》報告](#)

準備好挑戰其他企業職能既是香港財資和財務團隊的強項，也是他們的弱項，可見香港企業的機構文化差異甚大。

以此為背景，香港管理人員正面對一系列範圍廣泛的挑戰和首要目標：

- 76%受訪者表示財務、採購和策略團隊必須通力合作，以確保他們擁有共同的目標
- 75%受訪者表示為新的策略措施在亞洲獲取資金變得日益重要
- 56%受訪者表示他們的財資和財務團隊正奮力跟上全球企業改變策略和投資的步伐
- 56%受訪者表示生成式人工智能正在幫助企業克服長遠人才短缺及相關挑戰

「亞洲是新全球化時代的增長引擎，企業正尋求新興經濟體的新消費市場和製造能力。本地企業尤其關注區內的營收增長、業務減碳舉措、以及提升生產力。這推動企業財資和財務部門確保更有利的融資安排，以支持區內的進一步增長。」

星展香港企業及機構銀行總監  
林永德先生



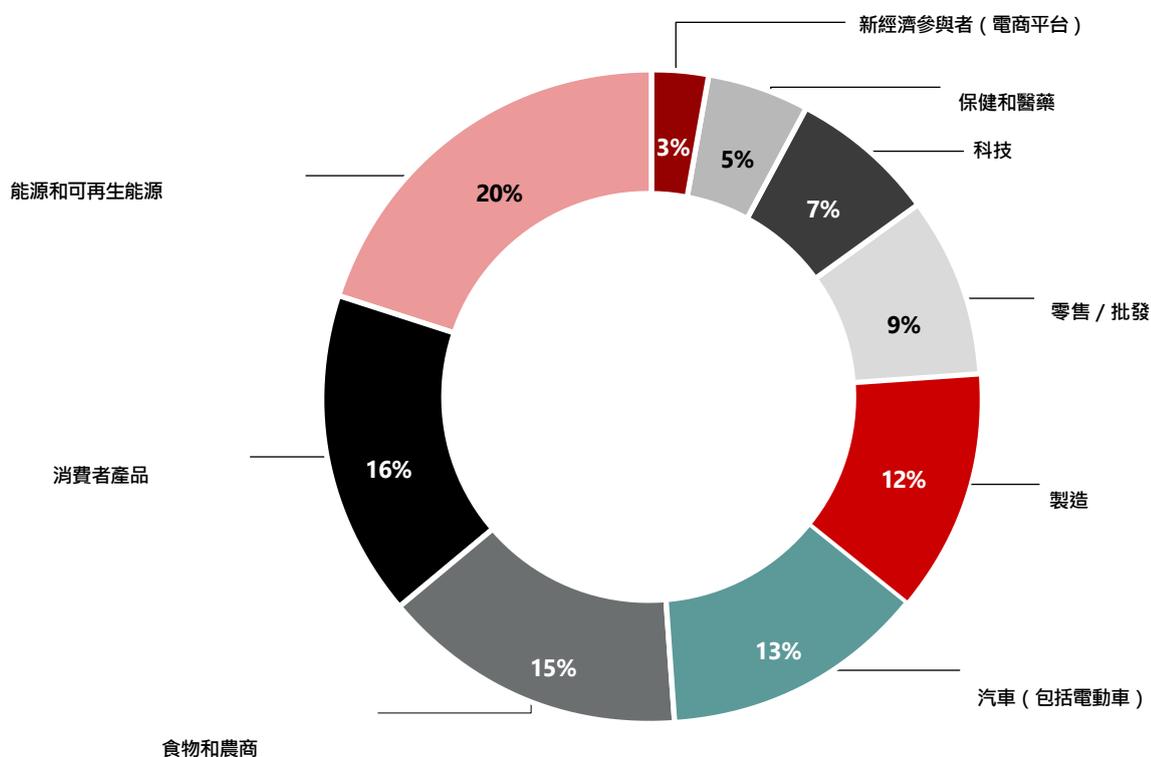
「財資和財務部門擁有獨特角色，能促使企業取得長遠成功。香港受訪者表示他們深入參與制定更多元化的企業策略，同時支援採購、供應鏈和更廣泛的業務轉型。與此同時，香港被視為設立亞洲區域財資中心的首選地點，可見其擁有專業人才、高效金融生態圈、靈活稅制和監管環境。」

星展香港環球交易服務總監

陳智勇先生

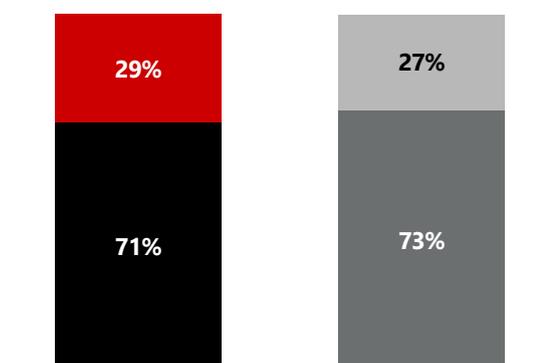
## 香港：調查受訪者的統計分類

### 行業



### 職能和資歷

- 策略
- 財務
- C級 (行政領導層 / 董事會成員)
- C-1 (向行政領導層匯報的高級管理人員)



## 職位

